

## Partnerschaft:

## HR Campus und Data Migration International

### Neue Partnerschaft für die Vereinfachung und die Beschleunigung von Digitalen Transformationen

Kreuzlingen, 10. Oktober, 2020

Das führende Schweizer Software- und Business Consulting-Unternehmen, [HR Campus AG](#) und die [Data Migration International \(DMI\)](#), haben eine strategische Partnerschaft vereinbart, die SAP-Kunden einen vereinfachten, beschleunigten und kosteneffizienten Umstieg auf SuccessFactors Employee Central oder SAP S/4 ermöglicht. Da die SAP-HR Lösungen der neuesten Generation in vielen Fällen den Ausgangspunkt für eine digitale Unternehmenstransformation bilden, ist das ein wettbewerbsrelevanter Faktor. Dazu wird die HR Campus, mit Sitz in Dübendorf, im Rahmen dieser Partnerschaft die systemunabhängige Informationsmanagement-Plattform JiVS IMP von DMI, einem Spezialisten für das End to End Informationsmanagement aus Kreuzlingen in der Schweiz, an mittelständische und große Schweizer SAP Anwender vertreiben und implementieren.

«HR Campus ist ein idealer Partner für uns. Das Unternehmen macht Menschen glücklicher und Unternehmen erfolgreicher mit ganzheitlichen Lösungen von persönlicher Beratung, intelligenter Software, bis hin zu praxisnahen Serviceleistungen. HR Campus beschleunigt die digitalen Arbeitsabläufe für intelligente Unternehmen.» sagt Thomas Failer, CEO von Data Migration International.

«Die JiVS Information Management Plattform (JiVS IMP) steigert den Mehrwert unseres Portfolios», so Marc Snobl von der HR Campus. JiVS IMP hilft sämtliche Daten und Dokumente aus einem Legacy ERP System oder der SAP Business Suite auf eine Plattform zu extrahieren und überspielen. In JiVS IMP werden die Daten 100% rechtssicher verwaltet. Vor einer Migration auf ein neues Zielsystem, zum Beispiel SuccessFactors Employee Central oder SAP S/4HANA, werden Daten bereinigt, optimiert und zugleich nicht mehr benötigte Altdaten von den relevanten Daten separiert. Der Datenbestand, der in SAP S/4HANA zu übernehmen ist, reduziert sich durch diese Datentrennung massiv. Das führt beim Umstieg im Schnitt zu einer Zeit- und Kostenersparnis von 50 Prozent.

### **Über Data Migration International**

Die Schweizer Data Migration International Gruppe beschäftigt sich seit mehr als 20 Jahren mit Datenmigration und Daten Management. Kern des Angebots bildet die JiVS IMP Plattform, mit der sich der gesamte Lifecycle von Unternehmensdaten system- und applikationsunabhängig managen lässt. Funktionalitäten zur Historisierung und Stilllegung von Altsystemen verschaffen Unternehmen signifikante Kostenvorteile bei Datenmigration und IT-Betrieb sowie vollständige Compliance und Datenzugriff. Seit mehr als 20 Jahren erzielen wir substanzielle Kosteneinsparungen, Flexibilität und Agilität für unsere Kunden, wie zum Beispiel ABB, AB InBev, ALSTOM, Energy Transfer, General Electric, Commerzbank, Buehler, Meier Tobler und Baker Hughes.

Weitere Informationen über unsere Lösungen finden Sie unter [www.jivs.com](http://www.jivs.com)

**Kontakt:** Tom Pfister, CMO Data Migration International: [tom.pfister@dm-international.com](mailto:tom.pfister@dm-international.com)

### **Über HR Campus**

HR Campus macht Menschen glücklicher und Unternehmen mit praxisnahen HR Services, intelligenten Software-Produkten und ganzheitlichen Strategien erfolgreich. Massgeschneiderte Software-Servicepakete, abgestimmt auf Ihre Prozesse und Abläufe, begeistern Grossunternehmen und KMU's wie zum Beispiel: Meier Tobler AG, Lafarge Holcim, Schweizerische Bundesbahnen, Repower AG, Stadt Kloten oder Swissport International AG und viele mehr.

Weitere Informationen finden sie unter [www.hr-campus.ch](http://www.hr-campus.ch)

**Kontakt:** Marc Snobl, HCM Consultant HR Campus,